**ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 18 мая 2006 г. N 628**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ**

**В ОРГАНАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E401D4C6541C19AFE3E0716E55BD83622CD4DBBFF540A1DC03CD0FB9ACA891D745409o4eFI) Правительства РТ от 31.07.2010 N 320)

В соответствии с федеральными законами от 27 мая 2003 г. [N 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FB315113EC5FD5657B9216E6A85D004A877389B9DEC7881Ao7e3I) "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 г. [N 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FB31501EE45DD5657B9216E6A85D004A877389B9DEC78F19o7e5I) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. [N 1739 ВХ-1](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E401D4C6541C19AFE3E0716E55DD93225CD4DBBFF540A1DC03CD0FB9ACA891D74500Fo4eBI) "О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва", а также в целях совершенствования работы с кадровым резервом в органах государственной власти Правительство Республики Тыва постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#Par23) о кадровом резерве в органах государственной власти Республики Тыва.

2. Настоящее постановление опубликовать в газетах "Шын" и "Тувинская правда".

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Канцелярию Председателя Правительства Республики Тыва.

Председатель Правительства

Республики Тыва

Ш.ООРЖАК

Утверждено

Постановлением Правительства

Республики Тыва

от 18 мая 2006 г. N 628

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ В ОРГАНАХ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

(в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E401D4C6541C19AFE3E0716E55BD83622CD4DBBFF540A1DC03CD0FB9ACA891D745409o4eFI) Правительства РТ от 31.07.2010 N 320)

1. Общие положения

1.1. Положение о кадровом резерве в органах государственной власти Республики Тыва (далее - Положение) разработано в соответствии с федеральными законами от 27 мая 2003 г. [N 58-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FB315113EC5FD5657B9216E6A85D004A877389B9DEC7881Ao7e3I) "О системе государственной службы Российской Федерации", от 27 июля 2004 г. [N 79-ФЗ](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FB31501EE45DD5657B9216E6A85D004A877389B9DEC78F19o7e5I) "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Законом Республики Тыва от 21 апреля 2006 г. [N 1739 ВХ-1](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E401D4C6541C19AFE3E0716E55DD93225CD4DBBFF540A1DC03CD0FB9ACA891D74500Fo4eBI) "О вопросах государственной гражданской службы Республики Тыва" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Тыва в целях установления порядка формирования кадрового резерва в органах государственной власти Республики Тыва (далее - государственный орган) и организации работы со специалистами, входящими в кадровый резерв.

1.2. Кадровый резерв формируется из числа высококвалифицированных специалистов, прошедших конкурсный отбор для включения в кадровый резерв на замещение:

- государственных должностей Республики Тыва, должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Председателем Правительства Республики Тыва или руководителем государственного органа по согласованию с Председателем Правительства Республики Тыва;

- должностей гражданской службы Республики Тыва категорий "руководители", "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей в государственном органе в порядке должностного роста;

- должностей руководителей подведомственных государственному органу государственных организаций.

1.3. Организация работы с кадровым резервом осуществляется на основе следующих принципов:

- объективности в подборе и зачислении в кадровый резерв специалистов в соответствии с их стажем и опытом работы и способностями, необходимыми для выполнения ответственной работы;

- оптимального сочетания способностей опытных и молодых руководителей, преемственности в руководстве;

- соблюдения единоначалия в работе с кадровым резервом;

- обязательного получения личного согласия специалиста на зачисление в кадровый резерв.

1.4. Основные термины, применяемые для целей настоящего Положения.

Банк информации о кадровом резерве - совокупность персональных данных госслужащих (граждан), полученных из источников формирования кадрового резерва и хранящихся на электронных носителях с обеспечением защиты от несанкционированного доступа и копирования.

Источники формирования кадрового резерва - государственные гражданские служащие государственных органов власти Республики Тыва, органов местного самоуправления, организаций независимо от форм собственности и граждане, отвечающие квалификационным требованиям к должностям, указанным в [пункте 1.2](#Par37) настоящего Положения, и желающие состоять в кадровом резерве.

План личного развития - документ, определяющий содержание, порядок участия специалиста в мероприятиях, способствующих повышению его квалификации, профессионального опыта в целях его подготовки для замещения вакантной руководящей должности.

Формирование кадрового резерва - поиск и оценка специалистов, утверждение состава, определение сроков, методов и форм их обучения, организация контроля выполнения индивидуального плана развития, подготовка предложений по внесению изменений в состав.

Кадровый резерв государственного органа - это высококвалифицированные специалисты, распределенные на три группы на основе управленческих критериев, прошедшие, необходимую профессиональную подготовку и предназначенные для замещения определенных государственных должностей Республики Тыва, должностей государственной гражданской службы Республики Тыва в порядке должностного роста, должностей руководителей подведомственных государственному органу государственных организаций Республики Тыва.

Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E401D4C6541C19AFE3E0716E55BD83622CD4DBBFF540A1DC03CD0FB9ACA891D745409o4eCI) Правительства РТ от 31.07.2010 N 320.

Специалисты - лица, замещающие должности государственной гражданской службы в государственных органах власти Республики Тыва, должности в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти по Республике Тыва, органах местного самоуправления Республики Тыва, руководителей организаций Республики Тыва, граждане, кандидатуры которых рассматриваются в процессе формирования кадрового резерва.

2. Источники формирования кадрового резерва

Источниками формирования кадрового резерва государственного органа являются:

2.1. Для группы государственных должностей Республики Тыва, должностей государственной гражданской службы Республики Тыва, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Председателем Правительства Республики Тыва или руководителем государственного органа по согласованию с Председателем Правительства Республики Тыва:

- специалисты категории "руководители" высшей и главной групп должностей;

- руководители органов местного самоуправления Республики Тыва;

- руководители территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Республике Тыва;

- руководители и специалисты организаций Республики Тыва независимо от форм собственности по отраслевому признаку;

- профессорско-преподавательский состав высших учебных заведений и научно-исследовательских учреждений республики.

2.2. Для группы должностей государственной гражданской службы Республики Тыва категорий "руководители", "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей в государственном органе:

- государственные служащие государственного органа, замещающие нижестоящие должности гражданской службы государственного органа;

- государственные служащие иного государственного органа, замещающие нижестоящие должности государственной гражданской службы государственного органа;

- руководители и муниципальные служащие органов местного самоуправления Республики Тыва;

- руководители и государственные служащие территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Республике Тыва;

- руководители и работники организаций Республики Тыва независимо от форм собственности по отраслевому признаку;

- участники Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

- профессорско-преподавательский состав высших учебных заведений и научно-исследовательских учреждений республики;

- бывшие военнослужащие, уволенные в запас или уволенные в связи с реформой Вооруженных Сил Российской Федерации;

- выпускники высших учебных заведений базовых специальностей для государственного управления;

- государственные служащие, включенные в кадровый резерв в порядке, предусмотренном [пунктом 1 части 1 статьи 39](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FB31501EE45DD5657B9216E6A85D004A877389B9DEC78C1Co7e5I) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации";

- специалисты, принимавшие участие в конкурсах на замещение вакантных государственных должностей государственной гражданской службы республики, но не прошедшие конкурсный отбор.

2.3. Для группы должностей руководителей подведомственных государственному органу государственных организаций:

- государственные служащие Республики Тыва;

- руководители и муниципальные служащие органов местного самоуправления Республики Тыва;

- руководители и государственные служащие территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Республике Тыва;

- участники Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

- профессорско-преподавательский состав высших учебных заведений и научно-исследовательских учреждений области;

- руководители и работники организаций Республики Тыва независимо от форм собственности по отраслевому признаку (по согласованию руководителей);

- бывшие военнослужащие, уволенные в запас или уволенные в связи с реформой Вооруженных Сил Российской Федерации.

3. Квалификационные требования к специалистам для

включения в банк информации о кадровом резерве

(раздел в ред. [Постановления](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E401D4C6541C19AFE3E0716E55BD83622CD4DBBFF540A1DC03CD0FB9ACA891D745409o4eDI) Правительства РТ

от 31.07.2010 N 320)

К специалистам, включаемым в состав кадрового резерва на государственные должности, должности государственной гражданской службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Председателем Правительства Республики Тыва или руководителем государственного органа по согласованию с Председателем Правительства Республики Тыва, предъявляются следующие квалификационные требования:

- уровень профессионального образования:

на должности категории "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" всех групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы - наличие высшего профессионального образования;

на должности категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей - среднее профессиональное образование, соответствующее направлению деятельности;

- стаж государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж (опыт) работы по специальности:

высшие должности государственной гражданской службы Республики Тыва - стаж государственной службы на главных должностях не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее пяти лет;

главные должности государственной гражданской службы Республики Тыва - стаж государственной службы на ведущих должностях не менее двух лет или стаж работы по специальности не менее трех лет;

ведущие должности государственной гражданской службы Республики Тыва - стаж государственной службы на старших должностях или стаж работы по специальности не менее двух лет;

старшие должности государственной гражданской службы Республики Тыва - без стажа государственной службы или стажа (опыта) работы по специальности;

младшие должности государственной гражданской службы Республики Тыва - без предъявления требований к стажу.

4. Порядок организации подбора

специалистов в кадровый резерв

4.1. Предварительно подбор специалистов в кадровый резерв в порядке должностного роста осуществляется кадровой службой государственного органа (далее - кадровая служба) из числа госслужащих государственного органа и специалистов подведомственных государственному органу государственных организаций.

4.2. На каждую должность подбирается не менее двух специалистов.

4.3. При отсутствии специалистов или одном специалисте для включения в кадровый резерв на должности государственной гражданской службы, руководителей подведомственных государственному органу государственных организаций из числа госслужащих и специалистов подведомственных государственному органу государственных организаций представитель нанимателя объявляет конкурс в порядке, предусмотренном Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным [Указом](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FB315A1DE15FD5657B9216E6A85D004A877389B9DEC7881Fo7e4I) Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации".

4.4. Специалист, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 30 дней со дня объявления конкурса представляет в постоянно действующую конкурсную комиссию государственного органа (далее - комиссия) документы, указанные в [пункте 7](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FB315A1DE15FD5657B9216E6A85D004A877389B9DEC7881Eo7e3I) Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации".

4.5. Специалист предупреждается о том, что в процессе изучения персональных данных сведения, представленные им, могут быть проверены.

4.6. Прием документов от специалистов и проверка их соответствия установленным требованиям осуществляется кадровой службой, которая затем их передает на рассмотрение комиссии.

4.7. Порядок и методика проведения конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа осуществляется в соответствии с Положением о постоянно действующей конкурсной комиссии государственного органа.

4.8. В случае установления комиссией несоответствия документов требованиям, указанным в [разделе 3](#Par85) настоящего Положения, кадровая служба уведомляет об этом специалиста.

5. Порядок организации работы с кадровым резервом

Работа с кадровым резервом в государственном органе организуется в следующем порядке:

5.1. Кадровая служба формирует проект состава кадрового резерва по группам согласно [пункту 1.2](#Par37) настоящего Положения, в котором на каждую должность включается по два и более специалистов.

5.2. О должностях, на которые не подобран кадровый резерв, кадровая служба информирует руководителя государственного органа и продолжает работу по подбору специалистов.

5.3. Состав кадрового резерва на должности государственной гражданской службы Республики Тыва категорий "руководители", "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей в государственном органе в порядке должностного роста утверждается приказом руководителя государственного органа.

5.4. Персональные данные специалистов, включенных в кадровый резерв, вводятся в банк информации о кадровом резерве программы "Кадры" согласно [формам Т-2ГС](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FE325B1CE050886F73CB1AE4AF525F5D803A85B8DEC781o1eBI) или [Т-2](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FE325B1CE050886F73CB1AE4AF525F5D803A85B8DEC78Bo1eBI).

5.5. Кадровая служба информирует всех специалистов, зачисленных в кадровый резерв.

5.6. Выписка из приказа о включении в кадровый резерв приобщается к личному делу государственного служащего или передается в кадровую службу по месту его работы.

5.7. Руководители государственных органов вносят предложения по специалистам на включение в кадровый резерв на государственные должности Республики Тыва, должности государственной гражданской службы Республики Тыва, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Председателем Правительства Республики Тыва или руководителем государственного органа по согласованию с Председателем Правительства Республики Тыва, и должности руководителей подведомственных государственному органу государственных организаций в Канцелярии Председателя Правительства Республики Тыва для формирования и последующего утверждения распоряжением Председателя Правительства Республики Тыва состава кадрового резерва на государственной гражданской службе в исполнительных органах государственной власти Республики Тыва. Персональные данные на специалистов передаются по формам [Т-2ГС](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FE325B1CE050886F73CB1AE4AF525F5D803A85B8DEC781o1eBI) или [Т-2](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E400341732D9B94FE325B1CE050886F73CB1AE4AF525F5D803A85B8DEC78Bo1eBI) на электронном носителе.

5.8. При возникновении в течение года изменений персональных данных специалистов, включенных в кадровый резерв, кадровая служба в десятидневный срок направляет выписки из приказов руководителей государственных органов в Канцелярию Председателя Правительства Республики Тыва.

5.9. В период, предшествующий переутверждению кадрового резерва, кадровая служба совместно с кураторами проводит анализ результатов выполнения индивидуальных планов развития специалистов, зачисленных в кадровый резерв. Результаты анализа оформляются в виде аналитической записки на имя руководителя государственного органа для принятия решения по составу кадрового резерва.

5.10. Причинами исключения из состава кадрового резерва могут быть:

- невыполнение по вине специалиста личного плана подготовки;

- наложение дисциплинарных взысканий, осуждение по вступившему в силу приговору суда;

- переход на другую работу, не связанную со специализацией должности государственной гражданской службы, руководителей подведомственных государственному органу государственных организаций;

- состояние здоровья;

- заявление государственного служащего об исключении из кадрового резерва.

5.11. Заявление государственного служащего об исключении из кадрового резерва приобщается к его личному делу, а гражданина - заносится в банк информации о кадровом резерве.

5.12. Переутверждение кадрового резерва осуществляется ежегодно по состоянию на 1 ноября.

5.13. Персональные данные специалистов, включенных в кадровый резерв, хранятся в банке информации о кадровом резерве органа государственной власти Республики Тыва до возникновения обстоятельств, препятствующих нахождению в нем специалиста.

6. Система подготовки специалистов, входящих в кадровый резерв

6.1. Подготовка специалистов, включенных в кадровый резерв на государственные должности Республики Тыва, должности государственной гражданской службы Республики Тыва, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Председателем Правительства Республики Тыва или руководителем государственного органа по согласованию с Председателем Правительства Республики Тыва, должности категории "руководители" главных и ведущих групп, должности руководителей подведомственных государственному органу государственных организаций, проводится по индивидуальному плану развития, который предусматривает:

- самостоятельную работу (самообразование) по изучению законодательства Российской Федерации и Республики Тыва;

- учебу в высших учебных заведениях, в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки с учетом задач, функций и квалификационных требований по предполагаемой для замещения руководящей должности;

- стажировку на вышестоящей должности или временное замещение на период отпуска руководителя;

- участие в подготовке нормативных правовых актов, входящей в компетенцию руководителя, проектов иных правовых актов;

- участие в научно-практических семинарах, симпозиумах, конференциях.

6.2. Подготовка специалистов, включенных в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Республики Тыва категорий "специалисты" и "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп, проводится по плану личного развития, утвержденному куратором, который должен предусматривать:

- самостоятельную работу (самообразование) по изучению законодательства Российской Федерации и Республики Тыва;

- учебу в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки;

- участие в подготовке нормативных правовых актов, входящей в компетенцию руководителя, проектов иных правовых актов;

- участие в научно-практических семинарах.

6.2.1. Подготовка специалистов, включенных в кадровый резерв, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Тыва от 18 мая 2006 г. N 629 "О государственном заказе на профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку государственных гражданских служащих органов государственной власти Республики Тыва" и включает в себя профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку.

(п. 6.2.1 введен [Постановлением](consultantplus://offline/ref=3749D20D8E2B199E6E401D4C6541C19AFE3E0716E55BD83622CD4DBBFF540A1DC03CD0FB9ACA891D745408o4e3I) Правительства РТ от 31.07.2010 N 320)

6.3. Специалист ежегодно представляет кадровой службе отчет о проделанной работе.