Отчет по выполнению плана противодействия коррупции в Службе государственной жилищной инспекции и строительного надзора Республики Тыва за 2019 год (по итогам за 12 месяцев)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Название мероприятия  | Срок выполнения | Отчет по выполнению |
| 1.1 | Разработка и принятие правовых актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении | В течение года | Приказом от 09.01.2019 № 2-ОД утвержден порядок проведения антикоррупционной экспертизы;Приказом от 09.01.2019 № 3-ОД утвержден порядок сообщения государственными гражданскими служащими о возникновении личной заинтересованности;Приказом от 09.01.2019 № 4-ОД утвержден порядок уведомления государственными гражданскими служащими о выполнении иной оплачиваемой деятельности;Приказом от 09.01.2019 № 7-ОД утвержден перечень должностей государственных гражданских служащих в Службе, замещение которых связано с коррупционными рисками;Приказом от 14.01.2019 № 17-ОД утвержден порядок размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, членов их семей на официальном сайте Службы и представления этих сведений общероссийским СМИ для опубликования;Приказом от 01.03.2019 № 27-ОД утверждено положение о порядке получения государственными гражданскими служащими Службы разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении отдельными некоммерческими организациями;Приказом от 04.04.2019 № 34-ОД внесены изменения в приказ № 73-ОД «О представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;Приказом от 04.04.2019 № 35-ОД внесены изменения в приказ № 59 от 22.08.2018 «О создании комиссии Службы по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов и утверждения состава, Положения о ней»;Приказом от 04.04.2019 № 35-ОД внесены изменения в приказ № 3-ОД от 09.01.2019 «Об утверждении порядка сообщения государственных гражданских служащих о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которые приводит или может привести к конфликту интересов;Приказом от 22.05.2019 № 50-ОД создана комиссия по соблюдению кодекса этики и поведения сотрудников Службы |
| 1.2. | Введение антикоррупционного положения в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения | Постоянно | Работникам, замещающим должности, которых, связано с коррупционными рисками, введены антикоррупционные положения в трудовые договоры. |
| 2. | Антикоррупционное образование, пропаганда антикоррупционного поведения. Информирование общества о мерах, принимаемых учреждением в целях противодействия коррупции. |
| 2.1 | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений).  | Постоянно | Проведена консультация по вопросам форм проявления коррупции и формирования антикоррупционного поведения сотрудников Службы. Разъяснены положения статьи 13 Федерального закона № 273-ФЗ, норм Уголовного кодекса, КоАП по вопросам ответственности за «коррупционные» противоправные действия. Участие в конкурсе «Самый лучший информационный стенд по противодействию коррупции». |
| 2.2. | Участие в обучающих мероприятиях по вопросам профилактики и противодействия коррупции лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Службе | Постоянно | Развешан стенд и распространены памятки по противодействию коррупции в Службе. |
| 2.3. | Ведение на официальном сайте Службы раздела «Противодействие коррупции» и размещение информации в актуальном состоянии | Постоянно | Регулярно актуализируется информации, размещенная на официальном сайте раздел «Противодействие коррупции» |
| 2.4. | Информирование работников Службы о выявленных фактах коррупции среди сотрудников Службы и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов | Постоянно | Разъяснены основные положения Федерального закона «О противодействии коррупции», КоАП по вопросам ответственности за «коррупционные противоправные действия» |
| 3 | Внедрение антикоррупционных механизмов в деятельность учреждения |
| 3.1. | Ознакомление работников Службы с нормативно-правовыми актами, противодействия коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных нормативных правовых актов, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, установления наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве  | По мере необходимости | Работники Службы ознакомлены с приказами Службы, связанные с противодействием коррупции.  |
| 3.2. | Соблюдение требований, установленных статьей 27 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» | Постоянно | Требования соблюдаются |
| 3.3. | Соблюдение требований, установленных частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» | Постоянно | Требования соблюдаются |
| 3.4. | Осуществление мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, поступающих в адрес учреждения | По мере необходимости | Анализ жалоб осуществляется, сообщений о фактах склонения граждан к совершению коррупционного правонарушений не поступало |
| 3.5. | Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет изменений | Постоянно | Мониторинг осуществляется |
| 3.6. | Подготовка отчета о проводимой работе в сфере противодействии коррупции в Службе | Ежегодно в срок до 01 февраля | Подготовлен отчет к установленному сроку, ответственным исполнителем. |
|  |  |  |  |